

平成30年度女性活躍推進法における特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

目的:女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定めた平成30年度の取組状況を公表するもの

1 採用者に占める女性職員の割合の増加

【目標】 常勤職員の採用者の女性割合を50%以上とする。

◇ 状況

年度	H26	H27	H28	H29	H30
採用者数	0人	0人	0人	0人	0人
女性の割合	-	-	-	-	-

◇ 取組み内容

平成30年度は、常勤職員の採用を行わなかった。

2 育児と仕事の両立支援

【目標】 配偶者出産休暇及び育児参加休暇制度を利用可能な男性職員の両休暇制度の取得率を100%とする。

(1) 配偶者出産休暇

	対象者数	取得者数	取得率	取得日数
H26	1	0	0%	0日
H27	1	0	0%	0日
H28	1	1	100%	2日
H29	0	0	0%	0日
H30	1	1	100%	1日
平均			50%	0.75日

(2) 育児参加休暇

	対象者数	取得者数	取得率	取得日数
H26	1	0	0%	0日
H27	1	0	0%	0日
H28	1	1	100%	1日
H29	0	0	0%	0日
H30	1	1	100%	2日
平均			50%	0.75日

◇ 取組み内容

- (1) 担当課より該当職員に対し、制度の周知及び休暇取得の奨励を行った。
- (2) 課内で応援体制を構築し、両休暇制度を取得しやすい環境を整えた。