



講師養成(公務員倫理)

～「公務員倫理」の研修方法を習得する～

ねらい

公務員倫理に関する職員研修を実施するための手法を身に付けます。

特徴

- ・公務員倫理の啓発活動に対する考え方や在り方、そのためのツールを習得します。
- ・ディスカッションを通して、事例検討を行い理解を深めます。

形式

本研修は座席をグループごとに配置し、講師による講義や演習、グループでの討議などを中心に実施します。

■日程【2日間】

4月27日(月)～28日(火)

■予定人数

15名

■対象

庁内で公務員倫理研修の講師を担当する予定のある方

■講師

株式会社ハリーアンドカンパニー 中村 葉志生

プログラム(予定)

	9:00	12:00	13:00	17:00
1日目	1. 人や組織が犯す罪を考える 2. 公務員倫理の実践に求められる行動を考える		3. 職場事例から公務員倫理を考える① 4. 公務員としての自覚のあり方を考える 5. 職場事例から公務員倫理を考える② 6. 本研修の気づきと職場で活かすことを考える	
2日目	7. 職場事例から公務員倫理を考える③ 8. 不祥事予防のマネジメントのあり方を考える		9. 職場事例から公務員倫理を考える④ 10. 公務員倫理確立の要素と職場研修の進め方を考える 11. 職場事例から公務員倫理を考える⑤ 12. 本研修の気づきと職場で活かすことを考える	

カリキュラム(予定)

時間	内容
1 日目	9:00 1. 人や組織が犯す罪を考える ・故意と過失の罪、作為と不作為の罪 ・「任せる・見守る」と不作為の違いなど
	12:00 2. 公務員倫理の実践に求められる行動を考える ・法令遵守以外の5つの行動側面 ・「高い倫理観」の中身など
	13:00 3. 職場事例から公務員倫理を考える①
	4. 公務員としての自覚のあり方考える ・大きな期待には大きな努力も要る ・職業倫理の視点など
	5. 職場事例から公務員倫理を考える②
	17:00 6. 本研修の気づきと職場で活かすことを考える ・公務員倫理に取り組む意味 ・本日の研修での気づきなど
2 日目	9:00 7. 職場事例から公務員倫理を考える③
	12:00 8. 不祥事予防のマネジメントのあり方考える ・当たり前のことを当たり前にする ・不祥事予防の実践的な視点への取り組み例など
	13:00 9. 職場事例から公務員倫理を考える④
	10. 公務員倫理確立の要素と職場研修の進め方考える ・意識醸成、知識習得、行動促進の3要素 ・公務員倫理研修の講師として受講者にどう教えるかなど
	11. 職場事例から公務員倫理を考える⑤
	17:00 12. 本研修の気づきと職場で活かすことを考える ・公務員倫理啓発活動の視点 ・本日の研修での気づきなど

※研修内容は現段階での予定であり、今後、変更となる場合があります。

受講者の声(令和元年度)

- 公務員倫理について教えていただき、大変参考になった。また、自分なりに働くうえで大事にしていたことが、公務員倫理の中に入っており、自信にもなった。今回、学んだことを今後の業務の中で活かしていきたい。
- 実際に自分が講師を行う際に、具体的な話ができるような内容でとても良かった。
- 部下指導や職場のコミュニケーション方法について、大変参考になった。