

女性職員のキャリアアップ研修

◇ねらい 女性職員同士の意見交換を通して自身のあり方を見つめ直すとともに、自らのキャリアと向き合い、キャリアビジョンを持って主体的に考え、行動し、キャリア形成をしていく意欲を高める。

◇特徴 参加者同士の意見交換により、仕事への取組みや家庭との両立などについて情報共有するとともに、今後活躍するための長期的な未来像を描きます。

◇対象者 主任以上の女性職員で受講を希望する者 1回：30名

◇実施期間 令和2年9月23日（水）

◇会場 新潟県自治会館別館 第1研修室（3階）

◇科目及び時間等

科目	時間	目標・内容・期待効果
講義・演習	5.5	<ul style="list-style-type: none"> 意見交換 仕事への取組みや家庭との両立などについて情報共有を行うとともに、自身のあり方を見つめ直す。 自治体を取り巻く環境変化 公務員としての役割と期待について考える（誰もがリーダー、etc.）。 これまでの自分とキャリア これまでの選択と自分の価値観を振り返る。 これからの自分とキャリアパス 将来を予想しながら、キャリアアップを考える。 明日から行動するための目標設定
合計	5.5	

◇研修日程

9:30	9:45	10:00	12:30	13:30	16:30	17:00
受付	開講	00	30	30	30	閉講
		講義・演習			講義・演習	

◇携行品 筆記用具、職場で使用している名札

◇講師 日本ビジネスドック（株） CBC 経営診断士 岩崎 麻子 氏

昨年度受講者の声

- ◆日々の業務に忙殺されて自身の働き方をふりかえる事が少なかったため、いい機会となりました。
- ◆女性同士、同じ年代の方とグループ編成でひとつの課題を解決することは、メンバーの考えを知ることができて大変ためになりました。