

女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合

令和元年度は、常勤職員の採用を行わなかった。

2 職員の女性割合（各年度4月1日現在）

年 度	常勤職員	非常勤職員	平 均
令和元年度	7.1%	100%	24%
令和2年度	6.7%	100%	24%

3 男女別の育児休業取得率

平成30年度

性 別	対象者	取得者	取得率
男 性	1人	0人	0%
女 性	0人	0人	-

令和元年度

性 別	対象者	取得者	取得率
男 性	0人	0人	-
女 性	0人	0人	-

4 男性の配偶者出産休暇等取得率

(1) 配偶者出産休暇

年 度	対象者	取得者	取得率
平成30年度	1人	1人	100%
令和元年度	0人	0人	-

(2) 育児参加休暇

年 度	対象者	取得者	取得率
平成30年度	1人	1人	100%
令和元年度	0人	0人	-

5 超過勤務の状況

職員1人当たり・1月当たりの平均時間外勤務時間

年 度	時間
平成30年度	2.0時間
令和元年度	3.7時間

6 年次休暇等取得率（各年1月1日～12月31日）

対象年	取得率
平成30年	48%
令和元年	49%

7 管理職の女性割合（各年度4月1日現在）

	平成30年度	令和元年度
女性管理職員数	0人	0人
全管理職員数	5人	5人
女性の割合	0%	0%

8 各役職段階の職員の女性割合（各年度4月1日現在）

		平成30年度	令和元年度
課長級以上	女性職員数	0人	0人
	課長級以上（全体）	5人	5人
	女性の割合	0%	0%
課長補佐級	女性職員数	0人	0人
	課長補佐級（全体）	3人	4人
	女性の割合	0%	0%
係長級	女性職員数	1人	1人
	係長級（全体）	6人	5人
	女性の割合	17%	20%