

令和4年度女性活躍推進法における特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

目的:女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定めた令和4年度の取組状況を公表するもの

1 採用者に占める女性職員の割合の増加

【目標】 常勤職員の採用者の女性割合を50%以上とする。

◇ 状況

年度	H30	R1	R2	R3	R4
採用者数	0人	0人	2人	0人	0人
女性の割合	-	-	50%	-	-

◇ 取組み内容

令和4年度は、常勤職員の採用を行わなかった。

2 育児と仕事の両立支援

【目標】 男性職員の育児休業の取得率を30%とする。

◇ 状況

	対象者数	取得者数	取得率	取得日数
H30	3	0	0%	0日
R1	2	0	0%	0日
R2	1	0	0%	0日
R3	1	0	0%	0日
R4	—	—	—	—
平均			0%	0日

◇ 取組み内容

対象職員がいないため、特に取組みを行わなかった。

【目標】 配偶者出産休暇及び育児参加休暇制度を利用可能な男性職員の両休暇制度の取得率を100%とする。

◇ 状況

(1) 配偶者出産休暇

	対象者数	取得者数	取得率	取得日数
H30	1	1	100%	1日
R1	0	0	—	—
R2	0	0	—	—
R3	0	0	—	—
R4	0	0	—	—
平均			100%	1日

(2) 育児参加休暇

	対象者数	取得者数	取得率	取得日数
H30	1	1	100%	2日
R1	0	0	—	—
R2	0	0	—	—
R3	0	0	—	—
R4	0	0	—	—
平均			100%	2日

◇ 取組み内容

令和4年度は、配偶者出産休暇及び育児参加休暇の対象職員がいなかった。