

女性の職業選択に資する情報の公表

1 職員の給与の男女の差異の情報公表について  
別紙のとおり

2 女性職員の採用割合

令和5年度の採用者は1人で、女性職員である。

3 職員の女性割合（各年度4月1日現在）

年 度	常勤職員	非常勤職員
令和5年度	13.3%	100%
令和6年度	13.3%	100%

4 男女別の育児休業取得率

令和4年度

性 別	対象者	取得者	取得率
男 性	0人	0人	-
女 性	0人	0人	-

令和5年度

性 別	対象者	取得者	取得率
男 性	0人	0人	-
女 性	0人	0人	-

5 男性の配偶者出産休暇等取得率

(1) 配偶者出産休暇

年 度	対象者	取得者	取得率
令和4年度	0人	0人	-
令和5年度	0人	0人	-

(2) 育児参加休暇

年 度	対象者	取得者	取得率
令和4年度	0人	0人	-
令和5年度	0人	0人	-

## 6 超過勤務の状況

職員 1 人当たり・1 月当たりの平均時間外勤務時間

年 度	時間
令和 4 年度	8.1 時間
令和 5 年度	8.0 時間

## 7 年次休暇等取得率（各年 1 月 1 日～12 月 31 日）

対象年	取得率
令和 4 年	58.1%
令和 5 年	65.3%

## 8 管理職の女性割合（各年度 4 月 1 日現在）

	令和 4 年度	令和 5 年度
女性管理職員数	0 人	1 人
全管理職員数	5 人	6 人
女性の割合	0%	16.7%

## 9 各役職段階の職員の女性割合（各年度 4 月 1 日現在）

		令和 4 年度	令和 5 年度
課長級以上	女性職員数	0 人	1 人
	課長級以上（全体）	5 人	6 人
	女性の割合	0%	16.7%
課長補佐級	女性職員数	0 人	0 人
	課長補佐級（全体）	4 人	4 人
	女性の割合	0%	0%
係長級	女性職員数	0 人	0 人
	係長級（全体）	3 人	2 人
	女性の割合	0%	0%

## 10 セクシャルハラスメント等対策の整備状況

### (1) 制度の整備状況

- ・ 「妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメント及びセクシュアル・ハラスメントの防止等について」（平成 29 年 3 月 14 日制定）
- ・ 「職場におけるパワー・ハラスメントの防止に向けた対応等について」（令和 2 年 7 月 13 日制定）

(2) 相談窓口等の設置状況

- ・ 平成 29 年 3 月 14 日～ ハラスメント相談対応課の決定
- ・ 令和 2 年 11 月 19 日～ ハラスメント相談窓口及び担当者の設置

(3) 被害防止の観点で行う研修実施状況

年度	R4	R5
実施回数（計）	1 回	0 回
内訳（全職員向け）	1 回	—
（相談窓口担当者向け）	—	—
（管理職員向け）	—	—

【研修内容】

DVD を使用した視聴研修（全職員参加）

(4) 制度の周知状況

R4	研修の実施、関係資料の配布・説明
R5	関係資料の回覧