

## 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：新潟県市町村総合事務組合

## 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	57.40%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	63.63%
全職員	48.58%

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

## (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	—

## (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	—
1～5年	91.94%

## 【説明欄】

- ・職員男女比が全体で13:5、任期の定めのない常勤職員で11:1と男性の比率が高く、給与水準が高いことから、差異が大きくなっている
- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員は、女性に給与支給額の少ないパートタイム会計年度任用職員の比率が高いことから、差異が大きくなっている。
- ・2(1)、(2)の「—」は、該当職員がいないことを表している。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。