

女性の職業選択に資する情報の公表

1 職員の給与の男女の差異の情報公表について

別紙のとおり

2 女性職員の採用割合

令和 6 年度は、常勤職員の採用を行わなかった。

3 職員の女性割合（各年度 4 月 1 日現在）

年 度	常勤職員	非常勤職員
令和 6 年度	13.3%	100%
令和 7 年度	18.8%	50%

4 男女別の育児休業取得率

令和 5 年度

性 別	対象者	取得者	取得率
男 性	0 人	0 人	－
女 性	0 人	0 人	－

令和 6 年度

性 別	対象者	取得者	取得率
男 性	0 人	0 人	－
女 性	0 人	0 人	－

5 男性の配偶者出産休暇等取得率

(1) 配偶者出産休暇

年 度	対象者	取得者	取得率
令和 5 年度	0 人	0 人	－
令和 6 年度	0 人	0 人	－

(2) 育児参加休暇

年 度	対象者	取得者	取得率
令和 5 年度	0 人	0 人	－
令和 6 年度	0 人	0 人	－

6 超過勤務の状況

職員 1 人当たり・1 月当たりの平均時間外勤務時間

年 度	時間
令和 5 年度	8.0 時間
令和 6 年度	8.0 時間

7 年次休暇等取得率（各年 1 月 1 日～12 月 31 日）

対象年	取得率
令和 5 年	65.3%
令和 6 年	55.4%

8 管理職の女性割合（各年度 4 月 1 日現在）

	令和 5 年度	令和 6 年度
女性管理職員数	1 人	1 人
全管理職員数	6 人	5 人
女性の割合	16.7%	20.0%

9 各役職段階の職員の女性割合（各年度 4 月 1 日現在）

		令和 5 年度	令和 6 年度
課長級以上	女性職員数	1 人	1 人
	課長級以上（全体）	6 人	5 人
	女性の割合	16.7%	20.0%
課長補佐級	女性職員数	0 人	0 人
	課長補佐級（全体）	4 人	5 人
	女性の割合	0%	0%
係長級	女性職員数	0 人	0 人
	係長級（全体）	2 人	1 人
	女性の割合	0%	0%

10 セクシャルハラスメント等対策の整備状況

(1) 制度の整備状況

- ・ 「妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメント及びセクシュアル・ハラスメントの防止等について」（平成 29 年 3 月 14 日制定）
- ・ 「職場におけるパワー・ハラスメントの防止に向けた対応等について」（令和 2 年 7 月 13 日制定）

(2) 相談窓口等の設置状況

- ・ 平成 29 年 3 月 14 日～ ハラスメント相談対応課の決定
- ・ 令和 2 年 11 月 19 日～ ハラスメント相談窓口及び担当者の設置

(3) 被害防止の観点で行う研修実施状況

年度	R5	R6
実施回数（計）	0 回	0 回
内訳（全職員向け）	—	—
（相談窓口担当者向け）	—	—
（管理職員向け）	—	—

【研修内容】

実施なし

(4) 制度の周知状況

R5	関係資料の回覧
R6	関係資料の回覧