



部下の力を引き出すチームマネジメント

～リーダーシップ理論から学ぶ～

ねらい

リーダーシップの理論及びチームマネジメントを行う上でのメンバーへの働きかけの重要性について理解します。また、部下の支援をしながら成果を出すとともに、現場に裁量権を持たせ、速やかな決断・行動へとつなげるエンパワメント（権限移譲）の仕方を学びます。

特徴

サーバントリーダーシップなどのリーダーシップ理論を学ぶことで、部下の力の引き出すための働きかけ方を理解します。

形式

本研修は、eラーニングで実施します。＜動画形式：スライド＞

■研修時間

27分（動画時間）

※ワーク・テスト等の時間を含まない

■対象

【管理・監督職向け】

- ・チームを活性化させるリーダーの働きかけ方について学びたい方
- ・リーダーシップについて理論からじっくり学びたい方
- ・部下のモチベーションを向上させたい上司の方

カリキュラム（予定）

内容

1. チームマネジメントに必要なリーダーシップ

2. リーダーシップ理論

- (1) リーダーシップ理論の展開
- (2) ①PM理論
- (3) ②フィードバック理論
- (4) ③パス・ゴール理論
- (5) ④シチュエーショナル・リーダーシップ理論（SL理論）
- (6) 「コンセプト理論」⑤カリスマ型リーダーシップ～⑨サーバント・リーダーシップ

3. サーバント・リーダーシップとエンパワメント

- (1) 今の時代に求められる、リーダーの在り方とは
- (2) サーバント・リーダーシップとは ①～③
- (3) 「エンパワメント」とは
- (4) 現場に裁量権を持たせる「権限委譲」
- (5) 「エンパワメント」によるモチベーション向上 ～「課題の分離」①～②

4. 最後に

※研修内容は現段階での予定であり、今後、変更となる場合があります。