



ハラスメント防止（一般職員向け）

～ハラスメントに関する基礎知識を習得する～

ねらい

パワーハラスメントとセクシュアルハラスメントの2つを中心としつつ、様々な種類のハラスメントについて解説します。

特徴

ハラスメントの問題性を認識しているにも関わらずなぜ無くならないのか、どのような事柄がハラスメントにつながるのか、事例に沿って具体的に考えるとともに、どのような解決方法を用いるべきなのかを道筋を建てて考えることで、実践できる知識として定着させることを目指します。

形式

本研修は、eラーニングで実施します。＜動画形式：講師登壇＞

■研修時間

65分（動画時間）
※ワーク・テスト等の時間を含まない

■対象

- ・ハラスメントの基本知識を身につけたい方
- ・指導とハラスメントの境界線を理解したい方
- ・様々なハラスメントを知り、普段の立ち振る舞いを改めて見直したい方

カリキュラム（予定）

内 容

1. ハラスメントとは

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| (1) ハラスメントとは | (4) ハラスメントの種類 |
| (2) 職場の一人ひとりが真剣に向き合うべき問題 | (5) ハラスメントがもたらす様々な悪影響 |
| (3) 経営にも影響を及ぼす重大な企業リスク | |

2. パワーハラスメントとは

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| (1) パワーハラスメント（パワハラ）とは | (5) パワハラの種類別行動 |
| (2) パワーハラスメント防止対策の強化 | (6) パワハラが正当な指導か |
| (3) 6つのパワハラタイプ | (7) 自身がパワハラを起こさないために |
| (4) パワハラの原因 | (8) パワハラと認定された事例 |

3. セクシャルハラスメントとは

- | | |
|--------------------------|------------------|
| (1) セクシュアルハラスメント(セクハラ)とは | (5) セクハラの種類別行動 |
| (2) セクハラ防止対策の強化 | (6) セクハラを防ぐために |
| (3) 2つのセクハラタイプ | (7) セクハラと認定された事例 |
| (4) セクハラの原因 | |

4. ダイバーシティ時代のハラスメント防止

- | | |
|----------------------------|---------------------------|
| (1) 「多様な人が共に働く時代」のハラスメント防止 | (5) マタハラ・パタハラ・ケアハラに関連する法律 |
| (2) マタハラ | (6) LGBTに対するセクハラ・パワハラ |
| (3) パタハラ | (7) 障がい者に対する差別 |
| (4) ケアハラ | |

5. ハラスメントを見かけたら～悪化させないために

- | | |
|-------------------------------|------------------|
| (1) ハラスメントを見かけた時に絶対にしてはいけないこと | (3) 社内の相談窓口を把握する |
| (2) 被害者に寄り添うためにできること | |